



PROTOKOLL HAMU

Dato: 26.11.2021
Sted: Karen Blitzing
Behandlede saker: Oppdeling av Kristiansand kommune
Møtets varighet: Kl. 10.30 til 11.30
Møteleder: Leder i utvalg Kjell A. Kristiansen

Til stede arbeidsgiversiden:

Kjell Alfred Kristiansen, organisasjonsdirektør
Terje Fjellvang, økonomidirektør
Kristin Eidet Robstad, oppvekstdirektør

Til stede fra arbeidstakersiden:

Bjarne Lauvås, HVO
Knut A. Knudsen, HTV
Cathrine Kaarigstad, HTV
Bente Brovig Uldal, HTV
Åse Birkrem, HTV

Dessuten møtte:

Kristin Slaaen Svendsen, leder av BHT
Arild Andresen, leder organisasjonsstab
Camilla Erland Aarnes, rådgiver organisasjonsstab
Tone Iglebæk, rådgiver by- og stedsutvikling

14/21 Utredning om mulig deling av Kristiansand kommune

HAMUs vedtak

1. HAMU vil med nåværende situasjon påpeke følgende:
 - a) HAMU er generelt bekymret for arbeidsbelastningen som fremdeles er gjeldende etter kommunesammenslåingen og pandemien.
 - b) HAMU mener at det under slike omstendigheter er uheldig når det oppstår ny usikkerhet og uro for ansatte og arbeidsmiljø i kommunen.
 - c) HAMU mener at situasjonen forsterker behovet for nærværstiltak og andre tiltak som medvirker til godt arbeidsmiljø og kulturbygging.

2. Dersom bystyret vedtar å søke om oppdeling av kommunen vil HAMU allerede nå peke på et behov for at følgende punkter ivaretas:
 - a) Det skal gjøres en overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse(ROS) med spesielt fokus på arbeidsmiljømessige konsekvenser.
 - b) Alle kommunalområdene skal gjøre selvstendige ROS med spesielt fokus på arbeidsmiljømessige konsekvenser.
 - c) ROS- analyser skal behandles i AMU på område, og i HAMU
 - d) Når det gjøres ROS analyser skal vernetjenesten delta.
 - e) Grunnet langvarig høy arbeidsbelastning på ledere og rådgivere, og ledere som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene, vil HAMU understreke at gjeldende retningslinjer må følges.
 - f) Handlingsplaner og framdriftsplaner som berører arbeidsmiljøet og ansatte skal behandles i HAMU.

(Enst.)

Protokollen ble godkjent i møtet.